

**ZÁZNAM O SPRACOVATEĽSKÝCH ČINNOSTIACH**  
 podľa § 37 ods. 1 zákona NR SR č. 18/2018 Z. z.  
 o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov

<b>I. Názov IS osobných údajov</b>	<b>IS PERSONALISTIKA A MZDY</b>
------------------------------------	---------------------------------

<b>a) Identifikačné údaje prevádzkovateľa</b>	
Názov prevádzkovateľa	Centrum voľného času
Identifikačné číslo organizácie (IČO)	035542781
Obec a PSC	04011 Košice
Ulica a číslo	Orgovánová 5
Štát	Slovenská republika
Právna forma	rozpočtová organizácia
Štatutárny orgán prevádzkovateľa (alebo osoba oprávnená konať v jeho mene)	PaedDr. Alena Mocná
Spoločný prevádzkovateľ	
Zástupca prevádzkovateľa	RNDr. Helena Labovská
Zodpovedná osoba	Ing. Jaroslava Kastelovičová

<b>b) Účel spracúvania osobných údajov</b>	
Účel spracúvania osobných údajov	plnenie povinností zamestnávateľa súvisiacich s pracovným pomerom, alebo obdobným vzťahom (napr. na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru) vrátane predzmluvných vzťahov
Právny základ spracúvania osobných údajov	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov</li> <li>▪ zákon č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov</li> <li>▪ zákon č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov</li> <li>▪ zákon č. 317/2009 Z. z. o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov</li> <li>▪ zákon č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení o zmene a doplnení zákona č. 95/2002 Z. z. o poisťovníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov</li> <li>▪ zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov</li> <li>▪ zákon č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov</li> <li>▪ zákon č. 43/2004 Z. z. o starobnom dôchodkovom sporení v znení neskorších predpisov</li> <li>▪ zákon č. 650/2004 Z. z. o doplnkovom dôchodkovom sporení a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov</li> <li>▪ zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov</li> <li>▪ zákon č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov</li> <li>▪ zákon č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov</li> <li>▪ zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov</li> <li>▪ zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov</li> </ul>

<b>c) opis kategórií dotknutých osôb a kategórií osobných údajov</b>	
Okruh dotknutých osôb	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ uchádzači o zamestnanie,</li> <li>▪ zamestnanci školy,</li> <li>▪ manželia alebo manželky zamestnancov školy,</li> <li>▪ vyživované deti zamestnancov,</li> <li>▪ rodičia vyživovaných detí zamestnancov,</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ blízke osoby zamestnancov,</li> <li>▪ bývalí zamestnanci školy</li> </ul>
<p><b>Zoznam osobných údajov (alebo rozsah)</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ meno, priezvisko, rodné priezvisko a titul,</li> <li>▪ rodné číslo,</li> <li>▪ dátum a miesto narodenia,</li> <li>▪ podpis,</li> <li>▪ rodinný stav,</li> <li>▪ štátna príslušnosť,</li> <li>▪ štátne občianstvo,</li> <li>▪ trvalé bydlisko,</li> <li>▪ prechodné bydlisko,</li> <li>▪ pohlavie,</li> <li>▪ údaje o vzdelaní,</li> <li>▪ spôsobilosť na právne úkony,</li> <li>▪ poberanie prídavkov na deti,</li> <li>▪ mzda, plat alebo platové pomery a ďalšie finančné náležitosti priznané za výkon funkcie alebo za výkon pracovnej činnosti, funkčný plat,</li> <li>▪ údaje o odpracovanom čase,</li> <li>▪ údaje o bankovom účte fyzickej osoby,</li> <li>▪ sumy postihnuté výkonom rozhodnutia nariadeným súdom alebo správnym orgánom,</li> <li>▪ peňažné tresty a pokuty, ako aj náhrady uložené zamestnancovi vykonateľným rozhodnutím príslušných orgánov,</li> <li>▪ neprávom prijaté sumy dávok sociálneho poistenia a dôchodkov starobného dôchodkového sporenia alebo ich preddavky, štátnych sociálnych dávok,</li> <li>▪ dávok v hmotnej núdzi a príspevkov k dávke v hmotnej núdzi,</li> <li>▪ peňažných príspevkov na kompenzáciu sociálnych dôsledkov ťažkého zdravotného postihnutia, ktoré je zamestnanec povinný vrátiť na základe vykonateľného rozhodnutia podľa osobitného predpisu,</li> <li>▪ ročný úhrn vyplateného dôchodku,</li> <li>▪ údaje o pracovnej neschopnosti,</li> <li>▪ údaje o dôležitých osobných prekážkach v práci,</li> <li>▪ údaje o zmenenej pracovnej schopnosti,</li> <li>▪ údaje o predchádzajúcich zamestnávateľoch,</li> <li>▪ údaje o súčasných (ostatných) zamestnávateľoch,</li> <li>▪ pracovné zaradenie</li> <li>▪ deň začiatku pracovného pomeru alebo pracovnej činnosti,</li> <li>▪ údaje o rodinných príslušníkoch v rozsahu meno, priezvisko, adresa, dátum narodenia,</li> <li>▪ údaje o manželovi alebo manželke, deťoch, rodičoch detí v rozsahu meno, priezvisko, dátum narodenia, rodné číslo, adresa</li> <li>▪ údaje z potvrdenia o zamestnaní,</li> <li>▪ údaje o vedení zamestnanca v evidencii nezamestnaných občanov,</li> <li>▪ údaje o čerpaní materskej dovolenky a rodičovskej dovolenky,</li> <li>▪ údaje o priznaní dôchodku,</li> <li>▪ o druhu dôchodku,</li> <li>▪ údaje zo zamestnaneckej zmluvy doplnkovej dôchodkovej poisťovne,</li> <li>▪ údaje o členstve v odborovej organizácii a platbe členského príspevku odborovej organizácii,</li> <li>▪ osobné údaje z majetkového priznania vedúcich zamestnancov pri výkone práce o verejnom záujme,</li> <li>▪ osobné údaje spracúvané na potvrdeniach, osvedčenia absolvovaných skúškach a vzdelávacích aktivitách,</li> <li>▪ údaje uvedené v životopise,</li> </ul>
<p><b>Označenie bezpečnostných opatrení</b></p>	<p>Podľa § 39 zákona NR SR č. 18/2018 Z. z. - uvedené v dokumentácii Posúdenie vplyvu na ochranu osobných údajov v zmysle § 42 zákona NR SR č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov</p>

<b>d) kategórie príjemcov (vrátane príjemcu v tretej krajine alebo medzinárodnej organizácii)</b>	
<b>Poskytovanie osobných údajov</b>	
<i>Tretie strany (prípadne okruh tretích strán)</i>	<i>Právny základ</i>
<b>Sociálna poisťovňa</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov</li> <li>▪ zákon č. 43/2004 Z. z. o starobnom dôchodkovom sporení a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov</li> </ul>
<b>Zdravotné poisťovne</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ zákon č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení o zmene a doplnení zákona č. 95/2002 Z. z. o poisťovníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov</li> </ul>
<b>Daňový úrad</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ zákon č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov</li> </ul>
<b>Doplnkové dôchodkové sporenia</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ zákon č. 650/2004 Z. z. o doplnkovom dôchodkovom sporení a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov</li> </ul>
<b>Dôchodkové správcovské spoločnosti</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov zákon č. 43/2004 Z. z. o starobnom dôchodkovom sporení a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov</li> </ul>
<b>Orgány štátnej správy a verejnej moci na výkon kontroly a dozoru (napr. inšpektorát práce)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov</li> <li>▪ zákon č. 125/2006 Z. z. o inšpekcii práce a o zmene a doplnení zákona č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a zmene a doplnení niektorých v znení neskorších predpisov</li> <li>▪ zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov</li> <li>▪ zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov</li> </ul>
<b>Zástupcovia zamestnancov</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov</li> </ul>
<b>Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov</li> <li>▪ zákon č. 53/2003 Z. z. o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí, rodiny a služieb zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov</li> </ul>
<b>Súd, orgány činné v trestnom konaní</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ zákon č. 99/1963 Zb. Občiansky súdny poriadok v znení neskorších predpisov</li> <li>▪ zákon č. 301/2005 Z. z. Trestný poriadok v znení neskorších predpisov</li> </ul>
<b>Exekútor</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ zákon č. 233/1995 Z. z. o súdnych exekútoroch a exekučnej činnosti (Exekučný poriadok ) a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov</li> </ul>
<b>Iný oprávnený subjekt</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ všeobecne záväzný právny predpis v zmysle § 13 ods.1 písm. c) zákona NR SR č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov</li> </ul>
<b>Sprístupňovanie osobných údajov</b>	
<i>Okruh príjemcov</i>	<i>Právny základ</i>
<b>orgány verejnej správy a iné osoby, v rámci poskytovanej súčinnosti</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ zákon č. 9/2010 Z. z. o sťažnostiach v znení zákona č. 289/2012 Z. z.</li> </ul>
<b>sťažovateľ a iné osoby, ktorých sa sťažnosť týka</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ zákon č. 9/2010 Z. z. o sťažnostiach v znení zákona č. 289/2012 Z. z.</li> </ul>

<b>Zverejňovanie osobných údajov</b>	
<b>Spôsob zverejnenia</b>	<b>Právny základ</b>
<b>webové sídlo CVČ</b> <a href="http://www.cvckosice.sk">www.cvckosice.sk</a>	len zamestnancov školy: <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ § 78 ods. 3 zákona NR SR č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov</li> <li>▪ <i>v rozsahu:</i> titul, meno, priezvisko, pracovné zaradenie, miesto výkonu práce, telefónne číslo a adresa elektronickej pošty na pracovisko.</li> </ul>
e) Označenie tretej krajiny alebo medzinárodnej organizácie, ak prevádzkovateľ zamýšľa prenos osobných údajov do tretej krajiny alebo medzinárodnej organizácii a dokumentáciu o primeraných zárukách, ak prevádzkovateľ zamýšľa prenos podľa § 51 ods. 1 a 2 zákona NR SR č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov	
<b>prenos osobných údajov sa neuskutočňuje</b>	-

f) Predpokladané lehoty na vymazanie rôznych kategórií osobných údajov	
<b>uchádzači o zamestnanie</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ ihneď po uplynutí doby, na ktorý bol súhlas so spracovaním osobných údajov na účely uloženia do databázy uchádzačov o zamestnanie poskytnutý, alebo</li> <li>▪ ihneď po obdržaní odvolania poskytnutého súhlasu dotknutej osoby</li> </ul>
<b>zamestnanci školy (osobné spisy)</b>	ustanovené zákonom č. 395/2002 Z. z. o archívoch a registratúrach a o doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov – 70 rokov od narodenia zamestnanca

g) Všeobecný opis technických a organizačných bezpečnostných opatrení podľa § 39 ods. 1 zákona NR SR č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov	
<p>Na základe posúdenia rizika prevádzkovateľ prijal primerané a účinné bezpečnostné opatrenia uvedené v dokumentácii <i>Posúdenie vplyvu na ochranu osobných údajov</i> v zmysle § 42 zákona NR SR č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov, a to:</p> <p>a) technické, organizačné a personálne bezpečnostné opatrenia s ohľadom na účel spracúvania, zásady spracúvania osobných údajov, množstva osobných údajov, rozsahu osobných údajov, doby uchovávaní a dostupnosti osobných údajov, ako napríklad pseudonymizáciu, šifrovanie, minimalizácia údajov, poučenie, prístupová a kľúčová politika dôvernosti osobných údajov, dostupnosť k údajom dotknutou osobou v rámci zásady transparentného prístupu a výkonu práv dotknutou osobou, kontinuita spracúvania v prípade bezpečnostných incidentov, mlčanlivosť,</p> <p>b) interné bezpečnostné pravidlá a postupy,</p> <p>c) uskutočňovanie penetračných testov na identifikáciu možných útokov na osobné údaje,</p> <p>d) vykonávanie testovacej, posudzovacej a hodnotiacej činnosti s ohľadom na cyklus spracúvania osobných údajov.</p> <p>Prevádzkovateľ pri spracúvaní osobných údajov prijal také bezpečnostné opatrenia, aby bol schopný v primeranej miere predchádzať bezpečnostným incidentom, a to tak fyzickým ako aj technickým, včas ich identifikovať s cieľom minimalizovať riziko narušenia dôvernosti, integrity a dostupnosti spracúvaných osobných údajov a tiež s cieľom minimalizovať prípadné škody, ktoré môžu vzniknúť v dôsledku bezpečnostného incidentu na právach dotknutých osôb.</p> <p>Prevádzkovateľ je povinný poučiť každú fyzickú osobu, ktorá, ako oprávnená osoba, vykonáva pre prevádzkovateľa spracovateľské činnosti, ako aj iné fyzické osoby, ktoré vykonávajú spracovateľské činnosti pre prevádzkovateľa na základe poverenia a majú prístup k osobným údajom prevádzkovateľa, aby dodržiavali a vykonávali spracovateľské operácie len na základe pokynov prevádzkovateľa alebo na základe osobitného predpisu, na základe ktorého táto fyzická osoba osobné údaje spracúva.</p>	

V Košiciach dňa 25.5.2018

PaedDr. Alena Mocná  
riaditeľka CVČ