



**SPRÁVA O VÝCHOVNO-VZDELÁVACEJ ČINNOSTI,
JEJ VÝSLEDKOV A PODMIENKACH**

za školský rok 2021/2022

Podľa § 14 ods. 5 písm. e) zákona NR SR č. 596/2003 Z.z. o štátnej správe v školstve a školskej samospráve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zmien a doplnkov a podľa vyhlášky 435 MŠVVaŠ SR z 18. decembra 2020 o štruktúre a obsahu správ o výchovno-vzdelávacej činnosti, jej výsledkoch a o podmienkach škôl a školských zariadení, centrum voľného času vypracovalo správu o výchovno-vzdelávacej činnosti..

1. Základné údaje – kontakty :

Názov školského zariadenia: Centrum voľného času

Adresa školského zariadenia : Orgovánová 5, 040 01 Košice

Telefón : **0556411411**

email : **cvc@cvckosice.sk**

Elokované pracoviská: EP Charkovská 1
 EP Juhoslovanská 2
 EP Kórejská 1
 EP Nižná úvrať 26
 EP Popradská 86
 EP Starozagorská 8

Externé pracoviská: školy, telocvične, ihriská

Webová stránka školského zariadenia : **www.cvckosice.sk**

Zriaďovateľ školského zariadenia: Mesto Košice

Vedenie školského zariadenia:

	meno	telefón	e-mail
Riaditeľ	Mgr. Denisa Drimáková	+421917484862	drimakova@cvckosice.sk
ZRŠ pre PČ	Mgr. Lucia Lyková	+42198320631	lykova@cvckosice.sk
ZRŠ pre EP	Ing. Jaroslava Kastelovičová	+421911389189	kastelovicova@cvckosice.sk
ZRŠ pre ZÚ	RNDr. Helena Labovská	+421911873169	labovska@cvckosice.sk
Ekonomka	Ing. Ingrid Novotná	+421918621359	novotna@cvckosice.sk
Hospodárka	Ing. Martina Schreiberová	+421917823920	schreiberova@cvckosice.sk

Koordinátori elokovaných pracovísk:

koordinátor EP Popradská 86	Ľudmila Mrázová	+421918807163	mrazova@cvckosice.sk
koordinátor EP Charkovská 1	Mgr. Nicol Mikolajová	+421915914625	mikolajova@cvckosice.sk
koordinátor EP Juhoslovanská2	Ing. Eva Jenčušová	+421917433018	jencusova@cvckosice.ssk
koordinátor EP Kórejská 1	RNDr. Jana Drábiková	+421918683816	drabikova@cvckosice.sk
koordinátor Orgovánová 5	Mgr. Pavol Novotný	+421918683819	novotny@cvckosice.sk
koordinátor Starozagorská 8	Mgr. Janka Štefániková	+421905971127	stefanikova@cvckosice.sk
koordinátor Nižná Úvrat' 26	RNDr. Marián Labovský	+421905344472	labovsky@cvckosice.sk

Údaje o Rade školského zariadenia :

Rada školy:	Meno a priezvisko
Predseda:	Mgr. Pavol Novotný/pedagogický zamestnanec
Členovia Rady školského zariadenia za:	
pedagogických zamestnancov	Ing. Eva Jenčušová
ostatní zamestnanci školy	Ing. Darina Bištová
zástupcovia rodičov	Ing. Adam Dudič
	Mgr. Ružena Lukáčová
	Oľga Gažová
	Radoslav Tomčo
zástupcovia zriaďovateľa	Bc. Martin Seman
	Ing. Adrián Weiszer
	Mgr. Marcel Vrchota
	Mgr. Beáta Lopusniaková

Poradné orgány školského zariadenia:

P. č.	Názov záujmovej oblasti	garant
1.	SPOLOČENSKO VEDNÁ	Ing. Eva Jenčušová
2.	PRÍRODOVEDNO ENVIROMENTÁLNA	RNDr. Jana Drábiková
3.	PRACOVNO TECHNICKÁ	Mgr. Pavol Novotný
4.	ESTETICKO KULTÚRNA	Miroslava Balušeskulová
5.	TELESNÁ A ŠPORTOVÁ	Andrea Tilková
6.	PRÁCA S MLÁDEŽOU	RNDr. Marián Labovský
7.	PRÁCA S HANDICAPOVANÝMI DEŤMI A MLÁDEŽOU A SOCIÁLNE ZNEVÝHODNENOU KOMUNITOU	Mgr. Janka Štefániková

2. Štatistické údaje o školskom zariadení k 31. 8. 2022 :**A Pravidelná záujmová činnosť****2.1 Celkový počet detí a mládeže prihlásených / pravidelne navštevujúcich CVČ v ZÚ:**

Pracovisko CVČ	Počet detí do 5 rokov	Počet detí od 5 do 15 rokov		Počet detí od 15 do 18 rokov	Počet dospelých od 18 rokov
		Trvalý pobyt v meste Košice	Trvalý pobyt mimo mesta Košice		
Orgovánová 5	24	330	44	11	0
EP Popradská 86	17	259	36	15	0
EP Kórejská 1	0	10	2	0	0
EP Juhoslovanská 2	35	143	33	0	0
EP Charkovská 1	6	116	19	0	0
EP Starozagorská 8	21	123	35	0	0
EP Nižná úvrat' 26	0	0	0	0	0
Externé pracovisko na ZŠ	0	1279	255	0	0
Externé pracovisko na MŠ	146	126	83	0	0
Externé pracovisko mimo MŠ, ZŠ	0	56	5	0	0
Spolu	249	2442	512	26	0

2.2 Činnosť záujmových útvarov:

Zameranie ZÚ	Počet			
	záujmových útvarov	členov	stretnutí	hodín
Spoločensko-vedná oblasť	31	329	536	1088
Prírodovedno-environmentálna oblasť	16	157	295	647
Pracovno-technická oblasť	29	223	548	1394
Esteticko-kultúrna oblasť	113	1072	2783	5729
Telesná a športová oblasť	142	1417	3340	6966
Práca s handicapovanými deťmi a mládežou a sociálne znevýhodnenou komunitou	5	31	188	456
Spolu	336	3229	7690	16280

2.3 Prehľad počtu záujmových útvarov podľa pracovísk

CVČ	Počet záujmových útvarov	Počet členov záujmových útvarov	Počet stretnutí	Počet hodín
Orgovánová 5	52	409	1205	3010
EP Popradská 86	41	327	988	2078
EP Juhoslovanská 2	12	32	736	1472
EP Kórejská 1	2	211	46	102
EP Charkovská 1	21	141	483	1024
EP Starozagorská 8	26	179	598	1316
EP Nižná úvrat' 26	0	0	0	0
Externé pracovisko na ZŠ	122	1534	2806	5622
Externé pracovisko na MŠ	32	355	736	1472
Externé pracovisko mimo MŠ, ZŠ	4	61	92	184
Spolu	332	3229	7690	16280

Medzi najväčšie úspechy našich členov záujmových útvarov v šk. roku 2021/2022 patria:

Čo vieš o hviezdach - astronomická súťaž

Matej Pangrác,, člen ZÚ Astronomický krúžok PALLAS - 2. miesto v krajskom kole

ModelCon Trnava 2022 - súťaž plastických modelárov

Juraj Bubán, člen ZÚ Plastikový modelár - ocenenie - "Najlepší juniorský model"

B Príležitostná záujmová činnosť**I. Príležitostné podujatia**

Por. č.	Typ príležitostnej činnosti	Počet aktivít	Deti	Dospelí	SPOLU
1.	Akcie s členmi ZÚ	25	350	68	418
2.	Cyklické podujatia				
	• Charkovská 1	10	118	20	138
	• Kórejská 1	87	1365	79	1444
	• Popradská 86	76	1288	97	1385
	• Starozagorská 8	88	1314	102	1416
3.	DoFe	16	96	50	146
4.	FŠŠL	0	0	0	0
5.	Jednorazové podujatia	21	3925	1622	5547
6.	KEMP	4	282	47	329
7.	Narodeninové oslavy				
	• Charkovská 1	4	38	7	45
	• Orgovánová 5	1	9	0	9
8.	Planetárium				
	• pre organizované skupiny	67	1565	176	1741
	• pre verejnosť	34	148	173	321
9.	POPS	17	3322	441	3763
10.	Prezentácia na verejnosti	14	2982	2012	4994
11.	Projekty	3	452	43	497
12.	Školský šport	28	1351	220	1571
13.	Súťaže	13	3003	343	3346
14.	Výchovné programy				
	• Keramika, výtvarná	14	221	13	234
	• Príbeh včely	1	39	4	43
	• Vodná turistika	5	99	14	113

15.	Vzdelávacie programy				
	• Život a peniaze – FG	215	4735	364	5099
	• Včielka, tekuté zlato a človek	16	403	70	473
	• Muzikoterapia	4	111	15	126
	• Technická gramotnosť	3	42	3	45
	• Zvieratká na cestách	3	139	12	151
16.	Zábavné programy				
	• Mikuláš	0	0	0	0
	• Karneval	8	320	39	359
	• MDD	6	212	29	241
SPOLU		781	27899	6053	33952

II. Kluby – klubová činnosť

Por. č.	Kluby – interní pedagógovia	Počet klubov	Počet členov	SPOLU
1.	Keramika	1	13	13
2.	Fit lopty	1	12	12
3.	Keramika	1	4	4
4.	Keramika	1	6	6
5.	Klasická maľba	1	6	6
6.	Keramika	1	7	7
7.	Žiacky parlament	1	17	17
8.	KEMP	1	25	25
9.	Posilňovňa	1	43	43
10.	Pallas	1	5	5
11.	Slniečko	1	6	6
SPOLU		11	144	144

Por. č.	Kluby – externí pedagógovia	Počet klubov	Počet členov	SPOLU
1.	HS Easy Peasy	1	3	3

2.	HS Noc a Deň	1	4	4
3.	HS GM Birds	1	5	5
4.	Break Dance	1	9	9
5.	Joga pre dospelých	1	19	19
6.	Pilates	1	14	14
SPOLU		6	54	54

Príležitostná činnosť v školskom roku 2021/2022

Príležitostná činnosť v školskom roku 2021/2022 sa aj napriek mnohým protiepidemickým opatreniam z veľkej časti zrealizovala. Niektoré podujatia prebehli dištančnou formou. Takto sa zorganizovali napríklad predmetové olympiády, no v jarných mesiacoch sa už začala znova uplatňovať prezenčná forma, a to pri okresných kolách Chemickej olympiády, Šalianskeho Matka, Hviezdoslavovho Kubína, Slávika Slovenska. V tomto období – od apríla 2022 sa začalo aj s okresnými kolami športových súťaží florbalu, stolného tenisu, minifutbalu, malého futbalu, vybíjanej, atletického 4-boja, bedmintonu. Zo súťaží vyhlasovanými CVČ prebehli výtvarné, tie sa ale zväčša konali bez záverečnej vernisáže, dištančne sa uskutočnil Strašiak v poli, prezenčne Čo vieš o hviezdach, Levie srdce a veľký úspech zaznamenal Plastik model Košice či Letné aranžovanie, ktoré nadobudlo „novú tvár“. Významné bolo i usporiadanie medzinárodného basketbalového turnaja. Jednorazové podujatia prebehli aj formou rodinných sobôt – Zelená lodenica, Medodeň, záujem zo strany škôl bol o cyklus prednášok pod názvom Dni ochrany prírody, najmasovejšie podujatie – Farebný chodník, zaznamenalo tohto roku rekordnú účasť – 2110 návštevníkov. Školský rok sme zavŕšili tradičnou Centropárty.

Okrem spomínaných podujatí, bol záujem aj o programy v planetáriu či narodeninové oslavy.

CVČ každoročne ponúka materským, základným školám široké spektrum výchovných, vzdelávacích, zábavných programov. Enormný záujem bol predovšetkým o cyklické podujatia zamerané na výtvarné umenie, keramiku, zo vzdelávacích mala úspech Finančná gramotnosť – Život a peniaze, nové programy Včielka, tekuté zlato a človek, Vodná turistika, záujem bol aj o programy Zvieratká na cestách, Muzikoterapia, Technická gramotnosť. Zo zábavných programov sa uskutočnili Karneval a MDD.

CVČ spolupracuje aj s Magistrátom mesta Košice, aj tento školský rok na základe participácie vznikli podujatia – Vyburcuj sa, Deň učiteľov, Veselá Veľká noc, Deň Zeme, Deti deťom, Mesto Košice deťom.

Okrem Magistrátu má CVČ výbornú a dlhoročnú spoluprácu s jednotlivými mestskými časťami, čo bolo evidentné aj na podujatiach Dni Terasy, Ťahanovský kotlíkový guláš, MDD na Furči, MDD na KVP. CVČ sa každoročne zapája aj do podujatia Košické Benátky a Jazero žije, v rámci ktorého sa odprezentujú a spopularizujú predovšetkým vodácke športy. Tím CVČ sa zúčastnil aj Vodáckeho maratónu, kde obsadil prvenstvo.

CVČ sa zapája aj do charitatívnych zbierok – Hodina deťom, Deň narcisov, u mladých ľudí tak šíri povedomie spolupatričnosti, vzájomnej pomoci a humánosti. –

Príležitostná činnosť CVČ je typologicky veľmi bohatá, rôznorodá. Každoročne máme snahu rozširovať ponuku o nové špecifické, originálne podujatia, programy, a tak sprostredkovať širokej verejnosti, školám mnoho jedinečných zážitkov, vedomostí či zručností.

C) Prázdninová činnosť (vrátane leta 2022):

Por. č.	Typ prázdninovej činnosti	Počet aktivít	Deti	Dospelí	SPOLU
1.	Prímestské tábory	22	858	0	858
2.	Pobytové tábory	2	69	0	69
3.	Prázdninové planetárium	13	231	140	371
4.	Prázdninové kluby	8	70	0	70
5.	Prázdninové súťaže				
	Prázdninová stolnotenisová liga	4	32	7	39
	SPOLU	49	1260	147	1407

D) Práca s mládežou

Košický mládežnícky parlament - KEMP

- KEMP vykonával činnosť pravidelnou prezenčnou formou. Členovia pracovali podľa vypracovaného plánu činnosti. Zrealizované boli naplánované aktivity v mesiacoch február až jún. Vo februári a v apríli bolo realizované školenie vedúcich DofE.
- V marci a máji sme uskutočnili stretnutie koordinátorov školských parlamentov na ZŠ v Košiciach. V apríli a máji sme pripravili workshopy so psychológom na tému Ako pomáhať a neublížiť a Posúvanie vlastných hraníc. Zorganizovali sme podujatie Outdoor Galéria pre ZŠ a Run4forest pre verejnosť a navštívili Národnú radu SR. V júni sme zrealizovali podujatie Filmový večer, na ktorom sme ukončili činnosť v aktuálnom školskom roku. Členovia KEMP sa aktívne podieľali na charitatívnej činnosti, zorganizovali zbierku šatstva pre detský domov a ľudí z Ukrajiny. Aktívne pomáhali ako dobrovoľníci pri viacerých podujatiach CVČ.
- Počas pravidelných stretnutí KEMP sa členovia aktívne zapojili do mnohých vlastných aktivít zameraných na výchovu mladých lídrov. Počet členov v KEMPe bol 23.

DofE

- Medzinárodná cena princa s Edinburgu v našom centre pracuje na vysokej úrovni, o čom svedčí aj veľmi úzka spolupráca s Národnou kanceláriou DofE. Členská základňa sa v druhom polroku šk. roka zvýšila na 108 členov. Aktuálne dosahujeme najvyššiu aktívnu účasť od vzniku centra DofE v našom CVČ.
- V júni sme realizovali prípravu a dobrodružnú expedíciu s účastníkmi z Lux, n.o., v júli 2022 sme zrealizovali dobrodružné expedície pre sedem tímov DofE na všetkých úrovniach.
- Naša organizácia má aktívnych štyroch pracovníkov v oblasti DofE (Marián Labovský, Helena Labovská, Peter ševcov, Pavol Novotný) a troch externých pracovníkov (Eva Balážiková, Mária Ostricová, Simona Volesková).

Vzdelávacie aktivity

- Naši pracovníci s mládežou sa zúčastnili školení zastrešených Iuventou, MŠVVaŠ a Národnou kanceláriou DofE, čím si zvyšovali svoje kompetencie v tejto oblasti.
- V marci a máji sme realizovali školenie vedúcich DofE a stretnutie expedičiek a dve stretnutia koordinátorov školských parlamentov na ZŠ v Košiciach.
- V máji sme zrealizovali 6 vzdelávacích programov v rámci projektu Bee friendly v spolupráci s Magistrátom mesta Košice pre žiakov ZŠ.

Dobrovoľnícka činnosť

- V rámci dlhodobej udržateľnosti projektu Zazelenaj sa nám počas celej doby už vyše dvoch rokov darí starať sa o stromčeky pestované z nazbieraných semien, ktoré v budúcom školskom roku plánujeme vysadiť v rámci podujatia Run4forest. Za každého bežca vysadíme jeden strom, spolu prišlo 200 bežcov.
- Štyria účastníci DofE boli v rámci dobrovoľníctva zapojení do celoslovenského projektu „Zatoč s odpadom“, v ktorom plnili zadané úlohy na mesačnej báze.
- V júni 2022 sme sa zapojili do dobrovoľníckeho projektu „Naše mesto“.
- V rámci dobrovoľníctva DofE bol vytvorený instagramový profil Centra DofE CVČ Košice našou ambasadorkou programu, do aktualizácie ktorého sa aktívne zapájajú ďalší mládežníci. Profil sme spropagovali aj na web stránke CVČ a sociálnych sieťach.
- Naše centrum je držiteľom značky kvality v kompetencii hosťovskej organizácie pre program Erasmus plus.
- V apríli sme získali značku kvality Európskeho solidárneho fondu, na základe čoho v septembri vypracujeme projekt dobrovoľníckej služby

Rozvoj spolupráce a súčinnosť s inštitúciami

- *IUVENTA* – absolvovanie školení našich pracovníkov a realizácia výstupov.
- Národná kancelária DofE - aktívna spolupráca pri plnení cien DofE a organizovaní školení.
- MŠVVaŠ, Magistrát mesta Košice, Rada mládeže Slovenska a Rada mládeže Košického kraja – spolupráca pri tvorbe koncepcie rozvoja práce s mládežou.
- RCM – spolupráca pri riešení školskej politiky a pomoc ŽŠR na ZŠ v Košiciach a programu Erasmus plus a Európskeho solidárneho fondu.
- RMKK a Youthfully Yours Sk – podpísané memorandum o spolupráci

Prezentácia činnosti OPSM v CVČ Košice

- Naše centrum a práca s mládežou je prezentovaná na web stránke CVČ Košice, na Instagrame DofE CVČ Košice, v printových a elektronických médiách TASR, DofE, Iuventa, RCM newsletter.
- Absolvované dobrodružné expedície DofE a ich príprava sú prezentované na nástenkách na EP Popradská 86 a Nižná Úvrat' 26.

E) Práca s handicapovanými deťmi a mládežou a sociálne znevýhodnenou komunitou- Integračíky

Hlavným cieľom činnosti v tomto školskom roku v tejto záujmovej oblasti bolo prezentovať, že zmysluplné a správne využívanie voľného času s priestorovým, materiálnym, programovým zabezpečením a správnym výchovným pôsobením pôsobí ako prostriedok prevencie sociálno-patologických javov a dáva deťom z ohrozeného a znevýhodneného prostredia možnosť spoločne si plniť sny.

Podarilo sa nám to a to i napriek pandémie Covid, ktorá obmedzila výchovno- vzdelávaciu činnosť v našom CVČ. Pre činnosť ZÚ v tomto šk. roku sme vypracovali nové kurikulá, výchovné osnovy na záujmové útvary v tejto oblasti výchovno-vzdelávacej oblasti.

Pokúsili sme sa a podarilo sa nám v tejto záujmovej oblasti hravou formou a rôznou tvorivou činnosťou vo viacerých oblastiach spojiť všetky tieto deti bez rozdielu a dať im možnosť spoločne si plniť sny.

Činnosť s týmito deťmi sme doplnili o zážitkové a tvorivé aktivity, rešpektujúce a rozvíjajúce jedinečnosť každého žiaka, s ktorými si vychutnajú deti vlastnú tvorivosť.

Pri práci využívame koncept neformálneho vzdelávania ako učenia sa jednotlivca v reálnej životnej situácii, prostredníctvom pravidelnej a príležitostnej činnosti, ktoré u neho podnecuje kritické myslenie, objavovanie nových možností a aplikovanie nových nápadov v praxi – proces spolurozhodovania, v ktorom sa rozvíja identita každého jednotlivca, pričom jeho identita mení okolitý svet.

Záujmová činnosť :

Činnosť v tejto záujmovej oblasti predstavuje 5 ZÚ, ktoré sme navýšili oproti minulému roku o dva záujmové útvary na pracovisku Starozagorská a to v spolupráci s Dorkou n.o. a externým vedúcim ZÚ Karate.

Pravidelná činnosť v týchto ZÚ prebiehala na pracoviskách Starozagorská a Popradská. Príležitostné aktivity a činnosti týchto ZÚ prebiehali cez víkendy a to na záhrade CVČ výletmi a spoločnými grilovačkami aj s inými ZÚ, na Lodenici CVČ, v CDR Uralská.

Deti z CDR Uralská sa pravidelne celoročne už viac ako 5 rokov zúčastňujú na všetkých podujatiach nášho CVČ, za čo sme ich aj ocenili na našej Centropárty cenou riaditeľky CVČ

Dobrovoľnícka činnosť:

V spolupráci s členmi žiackeho parlamentu sme sa zúčastnili Zbierky narcisov s Ligou proti rakovine a zbierky Hodina deťom s Nadáciou pre deti Slovenska.

Zároveň sa sústreďujeme na vhodné začlenenie detí a mládež do spoločenského života a spoločenských aktivít nášho centra voľného času, aby sme sa im dali pocit rovnosti šancí a spojili svet detí so svetom a životom iných detí

Rozvoj spolupráce a súčinnosť s inštitúciami:

V tomto roku sme zorganizovali Metodický deň na pracovisku Starozagorská, v spolupráci s CDR Uralská, CDR Dorka, CDR Zem detí, Krízového centra v Košickej Novej Vsi, Komunitné centrum na Adlerovej ulici.

3. Údaje o zamestnancoch školského zariadenia:

A, pracovný pomer

Pracovný pomer	fyzičný počet pedagogických zamestnancov	prepočítaný počet pedagogických zamestnancov
TPP	25	25
DPP	4	4
znížený úväzok	1	0,5
ZPS	1	1
civilná služba	0	0
na dohodu	110	110

B) kvalifikovanosť a vzdelávanie pedagógov:

počet	nekvalifikovaných	kvalifikovaných	spolu
vychovateľov	0	31	31
uvádzaných začínajúcich pedagogických zamestnancov do praxe:	5		5

C, funkčné vzdelávanie riadiacich zamestnancov:

Štúdium PVPZ	ukončené	prebieha	nezaradený	začiatok	ukončenie	má podanú prihlášku od
RŠ	04/2021	x	x	x	x	x
ZRŠ	2/2018	x	x	x	x	x
ZRŠ	7/2021	x	x	x	x	x
ZRŠ	x	x	x	10/2020	x	x

D) Údaje o nepedagogických zamestnancoch školského zariadenia

	počet fyzický	počet prepočítaný	prac. pomer TPP/DPP/dohoda	ak DPP a dohoda prac. pomer ukončený k ...
vedúca ekonomicko hospodárskeho úseku	1	1	TPP	
PaM	1	1	TPP	
hospodárka	1	1	TPP	
účtovníčka	1	1	TPP	
referent skladu a majetku	1	1	TPP	
pokladník	1	1	TPP	
vrátnik	5	5	TPP	
údržbár	6	6	TPP	1x DPP
upratovačka	11	10,53	TPP	2X DPP
odborný administratívny zam.	3	2,05	TPP	2x DPP
referent správy budov	1	1	TPP	
asistentka riaditeľky	1	1	TPP	
Spolu:	33	31,53		

E) Údaje o profesijnom raste pedagogických zamestnancov

Adaptačné vzdelávanie : 5 – Matej Mikloš, Veronika Kužmová, Saskia Medvecká – ukončené, Matej Čipák, Róbert Varga neukončené

Špecializačné vzdelávania – Uvádzejúci pedagogický zamestnanec – J.Kastelovičová, H.Labovská

Aktualizačné vzdelávanie – všetci pedagogickí zamestnanci (31)

Workshopy a jednorazové vzdelávacie podujatia organizované Iuventou, ZO OZŠ SR, inými vzdelávacími inštitúciami, ktoré korešpondujú s našou prácou. Napríklad Využitie smartfónu v práci vychovávateľa CVČ, Prevencia v oblasti BOZP, Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci, Inštruktor vodnej turistiky, Outdoor aktivity a ich využitie pri práci s mládežou

4. Mimoriadna situácia v školskom roku 2021/2022

Nástup do školského roka 2021/2022 sprevádzal zápis do záujmových útvarov a oboznámenie sa so Školským semaforom. Elektronické prihlasovanie prebiehalo bez problémov. Príležitostná činnosť zväčša prebiehala dištančnou formou (súťaže, prezentácie). Od 25.11.2021 bola činnosť CVČ pozastavená rozhodnutím ministra školstva a záujmové útvary, súťaže a prezentácie sa presunuli do online priestoru.

Väčšina kolegov pracovalo na virtuálnych záujmových útvaroch, videonahrávkach a online prezentáciách záujmovej činnosti či neformálnych vzdelávacích programov. Od 29.11.2021 mohol na základe

vyhlášky ÚVZ SR na pracovisko vstúpiť zamestnanec iba v režime OTP. Testovanie neočkovaných kolegov bolo zabezpečené zdravotnou službou Medison s.r.o každý pondelok od 29.11.2021. V roku 2021 bolo šesť kolegov pozitívne testovaných na COVID 19 a dvaja kolegovia boli v karanténe (negatívni) z dôvodu blízkeho kontaktu na pracovisku.

V januári 2022 prešiel školský semafor viacerými úpravami a postupne sa začali realizovať záujmové útvary prezenčne s obmedzením. Bolo veľmi náročné sledovať uvedené zmeny a 48 hodín nestačilo na zavedenie a informovanie o zmene v prevádzke. Ministerstvo školstva podávalo informácie cez sociálne siete a médiá, nie priamo do mailových schránok štatutárov. Po pripomienkovaní nedostatkov alebo nejasností boli texty zmenené bez upozornenia. Napriek všetkému sme sa tešili veľkému záujmu o prezenčnú formu záujmovej výchovy a vzdelávania.

V marci 2022 nás úkoloval Príkaz primátora mesta Košice 24/2020 na vykonanie záchranných prác vyhlásenej počas mimoriadnej situácie a v priebehu týždňa sme dali do pohybu tri núdzové ubytovania pre vojnových utečencov. Nižná Úvrať 26 - dlhodobé ubytovanie pre 20 ľudí, Charkovská 1 - krátkodobé ubytovanie pre 50 ľudí a Popradská 86 - krátkodobé ubytovanie pre 50 ľudí. S tým bolo spojené zabezpečenie, hygieny, tepla, stravy, testovania, nočných služieb, ďalšieho ubytovania, sociálneho poradenstva, lekárskej pomoci. Vďaka ochote a veľkému srdcu zamestnancov CVČ sa podarilo tieto služby zabezpečiť počas celého marca 2022. Pracovisko na Nižnej Úvrati 26 slúži na tento účel dodnes. Koordinácia a procesy zo strany oddelenia CO MMK boli nejednoznačné a chaotické. Spolupráca s dobrovoľníckym centrom na červenej hviezde bola náročná, no v konečnom dôsledku užitočná. Aj pre tieto skutočnosti hodnotíme tento školský rok ako náročný a opäť neštandardný. S tímom ako v CVČ pracuje v týchto rokoch je všetko možné.

Tento školský rok bol rovnako bohatý na opravy a rekonštrukcie. Okrem bežných požiadaviek na opravy a materiálne zabezpečenie boli realizované aj renovácie na pracoviskách

Orgovánová - vytvorenie šatne zo skladu pri recepcii (vypratanie miestnosti, podlaha, hyg. maľba, šatne), maľovanie a výmena podlahy ateliér, renovácia WC pri posilňovni, renovácia palubovky v telocvični,

Popradská - obnovenie kabinetov, výmena kobercov – chodba, planetárium, renovácia pultu v bufete, výmena rohože pri vstupe za statické, rekonštrukcia schodov v divadelnej sále, pokládka kamenného podlažia v átriu pod terasou

Juhoslovanská - renovácia WC pri telocvični, sponzorsky výmena svetiel v telocvični za LED, v novembri 2021 bola realizovaná oprava dvoch častí strechy

Kórejska - celková oprava PC miestnosti - zrušenie dreveného obkladu -maľby, výmena dreveného stropu za kazetový strop + LED osvetlenie, maľby -chodby, renovácia drevených schodov, nové PVC lino v chodbičke

Starozagorská - výmena vchodových dverí, vymaľovanie vstupnej miestnosti, výmena plastových okien v chlapčenských a dievčenských toaletách, renovácia cokľa na stene vo vstupnej miestnosti, vymaľovanie vstupných mreží, výmena WC v chlapčenských toaletách, renovácia obkladu v chlapčenských toaletách, výmena koberca- chodba, prevádzkový poriadok, vytvorenie, vypratanie tanečnej miestnosti č 6. a oprava palubovky v tejto miestnosti,

Nižná Úvrať - zádverie, prevádzkový poriadok a uvedenie do prevádzky

Charkovská - v októbri 2021 prebehol prieskum a oprava narušenej statiky na budove, hygienické nátery v ateliéri, spoločenskej miestnosti

Fotografie prác sú uložené na CD nosiči ako súbor PowerPointu

5. Projekty, do ktorých je školské zariadenie zapojené, ich zameranie a stručná charakteristika:

Svetový deň stolného tenisu - 29.10.2020 Asociácia športu pre všetkých SR vyzvala na účasť na projekte. Počas služby v ŠKD sme organizovali súťaže medzi členmi a podporené aktivity získali športové pomôcky. Celkový účasť 13 detí.

Naše mesto – 18.6.2020 Nadácia Pontis – krajšie CVČ – zapojené 4 pracoviská /maľovanie brán a mreží, úprava okolia, maľovanie plota, úprava črepníkov, parapetov a stoličiek/ , do projektu sa zapojili zamestnanci firiem mesta Košice s účasťou 59 dobrovoľníkov.

Do práce na bicykli – máj 2021 – 4 kolegovia chodili do práce na bicykli a vykazovali počet najjazdených kilometrov

Fond zdravia mesta Košice – v júli 2021 boli vybraté dva projekty s ekologickým zameraním, zrealizované budú do konca novembra 2021.

6. Výsledky inšpekčnej činnosti vykonanej ŠŠI v školskom zariadení v školskom roku 2021/2022:

V školskom roku v CVČ bola vykonaná kontrola zo Sociálnej poisťovne. K závažným pochybeniam nedošlo. Závery kontroly tvoria prílohu dokumentu.

7. Štúdie a dotazníky realizované v školskom zariadení v šk. roku 2021/2022

7.1. Dotazník soc. klímy bol realizovaný dobrovoľne u zamestnancov CVČ v mesiaci december 2021:

Do prieskumu klímy v CVČ sa zapojilo **23 pedagogických zamestnancov**.

75% zamestnancov je **úplne spokojných** a 25% **je spokojných** v školskom zariadení. 16% respondentov by v žiadnom prípade neprijalo **inú pracovnú ponuku**, 82% by sa rozhodovalo na základe viacerých kritérií.

95% pedagogických zamestnancov sa **zdokonaľuje vo svojej profesii** prevažne samoštúdiom a sebazvedávaním.

V rámci **vlastného prínosu pre zlepšovanie klímy** v CVČ si 35% myslí, že určite dokáže formulovať zámer a ciele CVČ, 30% dokáže aktualizovať obsah VVČ, 50% sa **podieľa na formovaní výchovného programu**, 50% vplýva na vzťahy v CVČ, 60% zabezpečuje kontakty s okolím CVČ a 75% pomáha kolegom.

Úspešné výsledky svojej práce popularizuje väčšina medzi priateľmi a v rodine (75%), 55% v radoch svojich kolegov, 40% ich publikuje a medializuje, 25% si ich necháva pre seba.

70% zamestnancov si myslí, že ich **práca je uznávaná** deťmi a vedením CVČ, 50% rodičmi, 40% kolegami a inými ľuďmi.

Podľa väčšiny (85%) respondentov si u nich **deti cenia** priateľský prístup, pedagogický prístup a koncepciu práce (70%), porozumenie (60%).

Najväčšie uspokojenie v práci prináša: rozvoj záujmov dieťaťa – 70% pedagogických zamestnancov, pozorovanie rozvoja a posunu dieťaťa – 65%, efektívne vyplnenie voľného času dieťaťa – 60%, dôvery zo strany dieťaťa – 55%. Do bodu “iné” uviedli respondenti spätnú väzbu rodičov a radosť detí.

To, čo vedia **vychovávateľia najviac oceniť na deťoch**, je priateľskosť (95%), slušnosť a osobnú kultúru detí (75%), zodpovednosť (65%), snahu napredovať (55%). Najmenej im záleží na inteligencii (20%) a spoločlivosti (30%).

75% zamestnancov si myslí, že **pedagogická rada pracuje** dobre a cieľavedome. Vedenie CVČ hodnotia zamestnanci nasledovne – 80% si myslí, že sú členovia vedenia aktívni, 45% vidí členov vedenia ako spravodlivých, 20% ako jednotných a 65% dostatočne kvalifikovaných. 50% si myslí, že sa o nich členovia vedenia zaujímajú individuálne.

Do prieskumu sociálnej klímy v CVČ sa zapojilo **30 nepedagogických zamestnancov**.

57% zamestnancov je **úplne spokojných** a 37% **je spokojných** v školskom zariadení, v ktorom pracujú.

Dobre vytvorené podmienky na vykonávanie práce hodnotí pozitívne 73% zamestnancov a 27% si myslí, že je možné ich zlepšovať.

57% respondentov by v žiadnom prípade neprijalo **inú pracovnú ponuku**, 43% by sa rozhodovalo na základe viacerých iných kritérií.

63% nepedagogických zamestnancov sa **zdokonaľuje vo svojej profesii**, 13% si, naopak, myslí, že sa nezdokonaľuje.

V rámci **vlastného prínosu pre zlepšovanie klímy** v CVČ si 17% myslí, že určite dokáže formulovať zámer a ciele CVČ, 63% dokáže pomôcť pri formovaní dobrého mena CVČ, 50% pomáha kolegom, 30% vplýva na vzťahy v CVČ a 16% zabezpečuje kontakty s okolím CVČ.

Úspešné výsledky svojej práce popularizuje väčšina medzi priateľmi a v rodine (57%), 30% v radoch svojich kolegov a 37% si ich necháva pre seba.

76% zamestnancov si myslí, že ich **práca je uznávaná** vedením CVČ, 67% kolegami, 56% inými ľuďmi (rodinou) a 33% klientmi CVČ.

Najväčšie uspokojenie v práci prináša dobre vykonaná práca – 97%, dobré vzťahy na pracovisku 73%, pochvala od nadriadeného a dôvery zo strany kolegov 57%, pravidelná pracovná doba 47% a možnosť získania finančnej odmeny 33%.

70% si myslí, že ich práca je **dostatočne ocenená** a 27% si myslí, že je pochvala zriedkavá.

87% zamestnancov si myslí, že si u nich **kolegovia najviac cenia** kolegiálny, priateľský prístup, 76% pomoc a spoluprácu, 63% zodpovedný prístup, 50% kvalitne odvedenú prácu, 43% systematickosť v práci.

Vedenie CVČ hodnotia zamestnanci nasledovne – 63% si myslí, že sú členovia vedenia aktívni, 47% vidí členov vedenia ako spravodlivých, 40% ako jednotných a 70% dostatočne kvalifikovaných. 53% si myslí, že sa o nich členovia vedenia zaujímajú individuálne.

7.2. Dotazník spokojnosti klientov s ponukou CVČ

Na základe percentuálneho prehľadu sa do prieskumu spokojnosti prihlásilo 119 ľudí z verejnosti. Napriek našej snahe nebolo možné dosiahnuť väčší počet záujemcov. Výsledky dotazníka naznačujú kladné hodnotenia verejnosti.

1. Ste spokojný s ponukou služieb CVČ Košice?

95 % ľudí je spokojných s ponukou služieb CVČ Košice.

2. Ktorú z uvedených kompetencií dokážete u pedagógov CVČ najviac oceniť?

48 % opýtaných ľudí si myslí, že pozitívny a priateľský prístup je najdôležitejší.

3. Akú máte spätnú väzbu od pedagógov?

Skoro 88 % ľudí majú spätnú väzbu o prehľade platieb za služby CVČ, na rozvoj talentu a zručností dieťaťa a socializácii dieťaťa v kolektíve.

4. Ktorá modernizácia vybavenia sa Vám v CVČ najviac pozdáva?

Najviac respondentov si myslí, že modernizácia pracovísk a estetizácia priestorov je viac než v poriadku. Skoro 65 % ľudí je spokojných s pomôckami na činnosť.

5. Uvedte, ktoré typy činností by ste privítali v našom CVČ vy?

Najviac odpovedí na otázku bolo v oblasti telesno-športovej, ako napr. basketbal, turistika, streľba, základy jazdenia. Niektoré odpovede zahŕňali aj esteticko-kultúrnu oblasť ako maľovanie, spev, hrnčiarstvo, alebo hra na gitare.

Väčšina odpovedí sa týkala pochvaly, rodičia sú spokojní, že činnosť je rôznorodá. Poďakovania patrili všetkým pedagógom.

6. Uvedte, s akými nedostatkami ste sa v našom CVČ stretli?

Odpovede na danú otázku sa týkali všetkých elokovaných pracovísk všeobecne. V niektorých odpovediach bolo zrejme, že na EP Juhoslovanská nie sú niektorí rodičia spokojní s prístupom zamestnancov ani ponukou.

Opatrením na túto nespokojnosť bolo pracovné sedenie s pedagogickými aj nepedagogickými zamestnancami pracoviska, kde sme sa rozprávali o výsledkoch dotazníka a zlepšení komunikácie v kritických situáciách v prípade opakovania nespokojnosti.

7. Miesto na vaše nápady, návrhy, pripomienky...

Návrhy a pripomienky predstavujú spôsob zveľaďovania CVČ, čím sa posúvame vpred. Niektoré pripomienky je možné zrealizovať ako napríklad príjemnejšie sedenie pre rodičov.

8. Priestorové a materiálne-technické podmienky školského zariadenia:

CVČ pracuje v špecifických podmienkach, určených na mimoškolskú činnosť. Pre športové aktivity má k dispozícii 2 telocvične, ale záujem verejnosti o športové záujmové vzdelávanie si vyžaduje aj prenájom ďalších špecifických športovísk: plavárni, telocviční. Záujmové útvary sú realizované v špeciálnych učebniach (divadelná sála, ateliéry, tanečné sály, planetárium, hvezdáreň). Na pracoviskách, ktoré nedisponujú špeciálnymi učebňami prispôbujeme klasické miestnosti podľa potrieb záujmovej činnosti. Okrem priestorov – elokovaných pracovísk má CVČ k dispozícii aj Lodenicu, kde prebiehajú vodácke záujmové útvary a ekologické aktivity a záhradu s chatou Natašou, ktorú využívame na výchovnovzdelávacie

aktivity Včielka, tekuté zlato a človek. Priestorovo budovy vyhovujú našim potrebám, ale sú vekom opotrebované a neustále zápasíme s renováciami, údržbou a odstraňovaním havárií. Potrebná je výmena okien, oprava striech, modernizácia divadelnej sály, vzduchotechniky, oprava sedadiel a stolov v aule na EP Popradská.

Opakované požiadavky na zriaďovateľa – dokončenie opravy strechy EP Juhoslovanská, modernizácia telocvične Juhoslovanská,

- výmena okien Charkovská, Juhoslovanská, Popradská,
- oprava 3.vetvy kanalizácie na Charkovskej
- rekonštrukcia prechod chodby zo školy do telocvične Charkovská 1
- poskytovanie FP na účely opráv v prvom polroku kalendárneho roka

9. Finančné a hmotné zabezpečenie výchovno-vzdelávacej činnosti školského zariadenia:

Finančné prostriedky od zriaďovateľa			Príspevok na čiastočnú úhradu nákladov spojenú s hmotným zabezpečením školy od rodičov a i.		
1. – 8. mesiac 2021	9. – 12. mesiac 2021	1. – 6. mesiac 2022	Rok 2021	1. – 6. mesiac 2022	
1 242 586	529 843	963 571	113 644	144 726	
Finančné prostriedky získané (nájmy, školné a i.) od zákonných zástupcov, právnických osôb alebo fyzických osôb a spôsob ich použitia v členení podľa aktivít:				Spolu:	
prevádzkové náklady spojené s činnosťou školského zariadenia		materiálne vybavenie potrebné pre školské zariadenie		Iné: iné fin. prostr. získané podľa osobitných predpisov	
9. – 12. mesiac 2021	1. – 6. mesiac 2022	9. – 12. mesiac 2021	1. – 6. mesiac 2022	9. – 12. mesiac 2021	1. – 6. mesiac 2022
385 509	280 145	38 848	24 839	27 814	41 720

10. Spolupráca s rodičmi a organizáciami

Rodičia v prípade záujmu prostredníctvom vychovávateľov získavajú informácie o činnosti dieťaťa v ktoromkoľvek záujmovom útvare. Podmienky a činnosť, ktoré ponúkame, zabezpečujú pre rodičov a ich deti uspokojenie, pozitívne využitie voľného času ale aj nadväzovanie nových spoločenských zážitkov. Veľmi nás teší kladná spätná väzba rodičov s prácou a profesionálnym prístupom zamestnancov CVČ. CVČ má aj širokú spoluprácu so školami a organizáciami nielen v meste Košice, ale aj na Slovensku.

- Národná kancelária DofE - aktívna spolupráca pri plnení cien DofE a organizovaní školení.
- *IUVENTA* – absolvovanie školení našimi pracovníkmi.
- MŠVVaŠ, Rada mládeže Slovenska a Rada mládeže Košického kraja – spolupráca pri tvorbe koncepcie rozvoja práce s mládežou.
- Liga proti rakovine- každoročne organizujeme v spolupráci verejno- prospešnú charitatívnu zbierku Deň narcisov
- Hodina Deťom- Nadácia pre deti Slovenska- každoročne organizujeme v spolupráci verejnú zbierku Hodina deťom
- Asociácia CVČ – spoločné rokovania, príprava seminárov, pripomienky k legislatíve
- ZO OZŠ SR – vyjednávanie lepších podmienok pre pracovníkov školstva, práca v sekcii PZ CVČ

11. Záver

Dobré výsledky a meno organizácie v povedomí verejnosti svedčia o podpore činnosti, ktorú cítime zo strany zriaďovateľa - Mesta Košice. Vďaka spolupráci s rodičmi, školami a organizáciami a samozrejme vďaka zodpovednosti hlboko zanietených a odborne erudovaných pedagógov a zamestnancov, ktorí sa neobávajú nových trendov, ale naopak, prijímajú ich ako výzvu, sme aj v tomto roku dosiahli dobré výsledky vo všetkých oblastiach, na ktoré sa zameriavame vo svojej činnosti.

Dobré výsledky z uplynulého obdobia nás zaväzujú k tomu, aby sme úroveň činnosti CVČ stále zlepšovali a prispôbovali reálnym potrebám a očakávaniam zo strany detí a mládeže, rodičov, širokej verejnosti a samozrejme aj zo strany zriaďovateľa, všetkých, ktorým záleží na kvalitnom živote v našom meste. Určite nesmieme zabúdať na technický stav budov zverených do správy CVČ a riešenie problémov v nich.

Dátum a čas prerokovania pedagogickou radou CVČ: 14.9.2022

Dátum: 14.9.2022

Mgr. Denisa Drimáková
riaditeľka CVČ

Prílohy: Protokol o výsledku kontroly č.700-3410042421-AG02/21-56